



BILANCIO SOCIALE 2021

Relazione di impatto



INDICE

CHI SIAMO

Lettera di Valeria Giaccari, Cofounder e Consigliere Delegato	PAG	4
Orienta Spa Società Benefit	PAG	6
Metodologia adottata per la redazione della relazione d'impatto	PAG	7

INTRODUZIONE

1. Le Società Benefit: usare il business come forza positiva	PAG	10
2. Il nuovo statuto di Orienta	PAG	11
3. Obiettivi raggiunti nel 2021	PAG	12
3.1 Promozione di un modo consapevole e sostenibile di condurre l'attività d'impresa	PAG	14
3.2 Orientamento e nuove tecnologie	PAG	14
3.3 Contrasto della vulnerabilità	PAG	15
3.4 Inclusione lavorativa	PAG	15
3.5 Formazione rivolta a categorie svantaggiate	PAG	16
3.6 Informazione e comunicazione	PAG	17
4. Cosa faremo nel 2022	PAG	18
5. Responsabilità, Sostenibilità, Trasparenza	PAG	20

CONCLUSIONI

RASSEGNA STAMPA

LETTERA DI VALERIA GIACCARI COFOUNDER E CONSIGLIERE DELEGATO

In Orienta siamo costantemente alla ricerca di modalità e modelli evoluti che ci consentano di avere un impatto positivo sulle persone, sulla società e sull'ambiente, e questa ricerca ci ha portato di fronte ad una scelta che, in continuità con quanto già fatto in passato, ci proietta in un nuovo ruolo per il futuro: ad agosto 2021 abbiamo adottato una nuova forma giuridica di impresa e siamo diventati "Società Benefit".

Siamo certi che in futuro guarderemo a questa data come una momento fondante della nostra storia aziendale, perchè per noi esiste sempre un modo migliore di fare le cose e crediamo che, ora più che mai, le grandi sfide del nostro tempo richiedano un nuovo ruolo e un nuovo impegno da parte di tutti ma soprattutto da parte delle grandi aziende.

Le Società Benefit rappresentano un'evoluzione rispetto al tradizionale modello di società di capitali.

Mentre le aziende tradizionali a scopo di lucro hanno come unico fine la produzione di utili da distribuire agli azionisti, le Società Benefit hanno un duplice scopo: creare valore sia per gli azionisti sia per gli altri portatori di interessi.

Il management Orienta ha ora il mandato, consolidato nello statuto aziendale, di bilanciare gli interessi degli uni e degli

altri. Le implicazioni di questo cambio di paradigma sono profonde in termini di governance, strategia per la creazione di valore, trasparenza e gestione aziendale.

In realtà, la nostra azienda ha sempre operato guidata da questi valori, ma prima dell'introduzione delle Società Benefit non esisteva una forma giuridica in grado di riconoscere, evidenziare e proteggere nel tempo questo nostro fondamentale orientamento.

Ora i nostri valori e il nostro impegno nel migliorare la vita delle persone sono esplicitati e riconosciuti per legge, tanto al nostro interno quanto verso il resto del mondo, ed in tal modo siamo in grado di esprimere un impegno concreto nel presente e di consolidarlo per il futuro.

Questo documento vuole essere la nostra prima Relazione di Impatto, ovvero il documento principale attraverso il quale una Società Benefit pianifica le proprie azioni d'impatto per il nuovo anno e rendiconta il valore creato per la società e l'ambiente.

Con rigore, completezza e trasparenza, comunicheremo annualmente gli obiettivi raggiunti e le sfide che ancora abbiamo di fronte, al di là dei risultati di tipo economico e finanziario che, per

quanto fondamentali, sempre più si dimostrano inadeguati per qualificare, essi soli, il ruolo e lo scopo di un'azienda nella società intera.

Tutto il nostro management e tutte le nostre risorse, dirette e indirette, ovunque si trovino, sono state coinvolte in questo percorso, finalizzato a diventare un'azienda sempre migliore.

Con questa scelta, coerente con i suoi 23 anni di storia, Orienta adotta un modello che ci auguriamo venga fatto proprio da molte altre aziende, in particolare del nostro stesso settore, per contribuire tutti insieme ad avanzare verso traguardi che anche le Nazioni Unite hanno voluto promuovere, definendo i 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile.

Noi stiamo facendo tutto il possibile e agiamo quotidianamente, tuttavia è solo lavorando insieme a tutti gli altri attori che condividano il nostro senso di urgenza e una comune visione di rigenerazione,

che potremo essere veramente efficaci.

Crediamo che con questa Relazione di Impatto, che esplicita il perché, il come e l'oggetto del nostro agire, potremo creare le migliori condizioni per unire le forze con molti altri imprenditori e portatori di interessi, verso una vera e propria trasformazione del ruolo delle aziende nella società.

Valeria Giaccari



ORIENTA SPA SOCIETÀ BENEFIT

Orienta Spa - Società Benefit, tra i leader in Italia nella gestione delle risorse umane, è specializzata nei servizi di **somministrazione, staff leasing, ricerca e selezione di personale, formazione, outsourcing** e nell'**Executive Search** con **EXEOR**.

Attiva sul mercato italiano dal 1993, è tra le principali Agenzie per il Lavoro con **oltre 55 filiali**, più di **200 dipendenti**, un **fatturato** al 2021 di **200 milioni** di euro e circa **20 mila lavoratori somministrati**.

Nel 2015 il Gruppo Orienta ha iniziato la sua espansione europea che ha portato all'apertura di **4 filiali in Polonia, 2 in Svizzera e 4 in Repubblica Ceca**.

È, inoltre, attiva nel resto d'Europa grazie alla rete **EUROTEMPS**, una partnership nata con altre agenzie estere, leaders nei rispettivi Paesi, che ha l'obiettivo di offrire servizi HR attraverso un network internazionale che copre i principali paesi dell'Unione.

Nel 2021 Orienta è stata la prima Agenzia per il Lavoro a diventare Società Benefit, con l'impegno a perseguire obiettivi e finalità sul piano sociale, ambientale e territoriale. Nello stesso anno, in collaborazione con AID (Associazione Italiana Dislessia), ha ricevuto il riconoscimento "**Dyslexia Friendly**".

Orienta è attualmente uno dei pochi operatori del settore certificato ISO 9001:2018 e SA8000; nel 2017 ha ottenuto la prestigiosa certificazione ELITE di Borsa Italiana.

ORIENTA SPA SOCIETÀ BENEFIT

Viale Luigi Schiavonetti n.270/300 - 00173 Roma (RM)

C.F. 05819501007 - P. IVA 15433931001

C.S. Euro 6.000.000 i.v. - Reg. Imp. Roma n° 1999/191340 – REA n° 928224

www.orienta.net

PEC: orienta@pec.it - Tel.: +39 06 724391

METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DELLA RELAZIONE D'IMPATTO

Ci accingiamo, per la prima volta, a redigere e a pubblicare la Relazione d'Impatto, in ossequio al comma 382 dell'art. 1 della legge 28 dicembre 2015 n. 208 sulle Società Benefit, che introduce a carico delle Società Benefit l'obbligo di predisporre un documento che evidenzi le responsabilità, i comportamenti e i risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte, completando l'informativa esclusivamente economico patrimoniale contenuta nel bilancio d'esercizio.

Ci adeguiamo oggi con entusiasmo alle novità ed alle sfide che il Legislatore ha previsto, considerando tale Relazione un valido strumento per la valutazione interna e per la comparazione costruttiva con le altre organizzazioni.

Il presente documento rendiconta e racconta dunque le attività svolte ed i risultati ottenuti dalla nostra Società, in linea con la propria missione, comunicando con trasparenza dati e informazioni a tutti coloro che possono essere collegati, per interesse o progettualità, alla nostra specifica realtà.

Il documento è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione ed è reso pubblico mediante inserimento nel proprio sito internet alla pagina www.orienta.net/it/chi-siamo/bilancio-sociale.html, dove rimane consultabile e stampabile.

Referente per la Relazione d'Impatto, al quale possono essere chieste informazioni e chiarimenti:

Valeria Giaccari

email: benefit@orienta.net

INTRODUZIONE

La trasformazione di Orienta in Società Benefit è parte integrante di un **percorso per la sostenibilità sociale e ambientale**, che vede il coinvolgimento di tutti i settori aziendali e di tutte le persone che lavorano in Orienta, nella convinzione che un'azienda abbia il dovere di occuparsi della società e dell'ambiente in cui vive ed opera, perché è da essi che dipende, sia per il suo presente che per tutti gli sviluppi futuri. In un tempo di grandi e decisivi cambiamenti, avvertiamo l'urgenza di attivarci per mostrare, attraverso l'esempio, un modo di agire diverso per le imprese, in particolare per quelle che, come noi, hanno la grande responsabilità di creare un ponte tra persone e lavoro, generando inclusione, responsabilità, autonomia.

Diventare Società Benefit ha rappresentato per Orienta una naturale conseguenza della volontà di assumere una responsabilità oggettiva e misurabile nell'attuazione della sua missione sociale. Sin da subito questo percorso ha generato entusiasmo e adesione condivisi da parte dell'intera organizzazione, poiché abbiamo lavorato e stiamo lavorando tutti insieme su un obiettivo globale, particolarmente sentito da tutte le nostre persone: la creazione di un **valore economico, sociale, culturale e ambientale**, durevole e condiviso.



1 LE SOCIETÀ BENEFIT USARE IL BUSINESS COME FORZA POSITIVA

Ad agosto 2021 Orienta ha assunto lo status di Società Benefit per confermare l'impegno sociale alla base della propria attività, incorporando nello statuto i fini sociali e ambientali sino ad allora perseguiti.

Orienta è diventata così la prima Agenzia per il Lavoro in Italia a far proprio uno statuto che declina il proprio "core business" in maniera rispettosa dei soggetti più deboli e più esposti.

Nel fare questo, intende farsi promotrice di un'evoluzione del paradigma stesso di agenzia per il lavoro che, proprio per la "materia" che tratta, la Persona, assume una responsabilità diretta delle sue azioni, che tanto influiscono sulla vita attuale e futura degli individui.

Le Società Benefit rappresentano una evoluzione del concetto stesso di fare impresa, e la scelta di questo status giuridico ci permette di rendere ancora più esplicita la nostra responsabilità sociale verso tutti i nostri stakeholder.

Le società tradizionali, per antica statuizione giuridica, esistono con l'unico scopo di distribuire utili agli azionisti, mentre le società benefit sono espressione di un paradigma più evoluto: integrano nel proprio oggetto sociale, oltre agli obiettivi di profitto, lo scopo di avere un impatto positivo sulla società e sulla biosfera.

2 IL NUOVO STATUTO DI ORIENTA

In qualità di Società Benefit, Orienta intende perseguire più finalità di beneficio comune e operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di **persone, comunità, territorio e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni** ed altri portatori di interesse. I principi guida nell'erogazione dei servizi alla persona sono improntati ad uguaglianza, imparzialità, continuità e partecipazione.

Abbiamo inserito nel nostro Statuto alcune specifiche finalità di beneficio

comune grazie alle quali, nell'esercizio dell'attività economica, la società si impegna a perseguire uno o più effetti positivi (o la riduzione degli effetti negativi) sulle persone in genere, ed in particolare su quelle oggetto della propria attività statutaria, con l'obiettivo di migliorarne la salute, il benessere, e la qualità della vita. A tal fine, a mero titolo esemplificativo e con le modalità e nei limiti di cui al piano annuale di attuazione delle attività di beneficio comune, che viene approvato alla fine di ogni esercizio per il successivo, la Società si occuperà di:

- Promuovere un modo consapevole e sostenibile di condurre l'attività d'impresa, anche attraverso il confronto e il dialogo collaborativo con tutti i portatori di interesse;
- Influenzare positivamente il settore della formazione avvicinando i giovani all'apprendimento digitale; il tutto allo scopo di creare modelli di azione virtuosi da porre in condivisione, così da renderli patrimonio della collettività;
- Promuovere e diffondere modelli sociali, in particolare il modello di B Corp e la forma giuridica di Società Benefit, nel settore della formazione e dell'innovazione nei sistemi d'insegnamento;
- Sviluppare prodotti educativi, di formazione, ludici, artistici e culturali rivolti agli studenti o categorie con bisogni specifici;
- Pubblicizzare o implementare progetti sviluppati direttamente da categorie svantaggiate, al fine di un accrescimento sociale condiviso.

Il 2021 per Orienta ha rappresentato l'inizio di un ciclo storico, identificato con la sua trasformazione a metà anno in Società Benefit.

Gli obiettivi di seguito descritti sono stati perseguiti in continuità con i 6 mesi precedenti, per cui non è possibile fare una netta distinzione tra attività iniziate prima e dopo l'adozione dello Statuto benefit.



LE DIVERSE TIPOLOGIE DI INIZIATIVE REALIZZATE

<i>Promozione di un modo consapevole e sostenibile di condurre l'attività d'impresa</i>	Premio Cassa Edile Award 2021, concesso dalla Cassa Edile (Edilcassa) per essersi distinta nella lotta alla concorrenza sleale, e per il rispetto delle regole e dei contratti collettivi nazionali
<i>Orientamento e nuove tecnologie</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Orientamento delle giovani studentesse alla scelta delle materie STEM ▸ Tutor dell'evento "Innovation & Next Generation Day" organizzato dall'Università di Tor Vergata per realizzare un ponte tra laureati e imprese
<i>Contrasto della vulnerabilità</i>	Premio azienda "dislexya friendly", attribuito dall'Associazione Italiana Dislessia per aver progettato percorsi di selezione e recruiting che al loro interno non incorporino metodi e strumenti che possano costituire per i dislessici causa di svantaggio in sede di valutazione.
<i>Inclusione lavorativa</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▸ In collaborazione con la Cooperativa "Ridaje", formazione e avviamento al lavoro di senzatetto coinvolti nella riqualificazione del verde pubblico ▸ Orientamento professionale ai detenuti in uscita dalla Casa di reclusione di Rebibbia (RM) ▸ Promozione e gestione del "bando svantaggio", promosso dalla Regione Piemonte per favorire l'integrazione lavorativa di persone disoccupate e svantaggiate
<i>Formazione rivolta a categorie svantaggiate</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▸ In partnership con l'associazione "Anima per il sociale", corsi di formazione e attivazione di percorsi di tirocinio in favore di giovani disabili ▸ Partnership con le Fondazioni Allianz Umanamente e Sodalitas per favorire l'integrazione di persone disabili nel mondo del lavoro ▸ Corso di formazione sulla ricerca attiva del lavoro, un progetto pilota realizzato in collaborazione con Federconsumatori ed Esercito della Salvezza, rivolto a donne immigrate in condizioni di svantaggio sociale
<i>Informazione e comunicazione</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Sito internet ▸ Videonewsletter interna ▸ Ufficio stampa e relazioni media

3.1 Promozione di un modo consapevole e sostenibile di condurre l'attività d'impresa

Nel 2021 Orienta ha ricevuto il "Premio Cassa Edile Award 2021", concesso dalla Cassa Edile per essersi distinta nella **lotta alla concorrenza sleale** e per il **rispetto delle regole e dei contratti collettivi nazionali**.



3.2 Orientamento e nuove tecnologie

- ▶ Orienta desidera **aiutare i giovani che hanno bisogno di nuovi saperi** per affrontare adeguatamente le sfide del futuro. L'evoluzione tecnologica corre veloce e, senza competenze digitali, adattarsi all'attuale mondo del lavoro risulta sempre più complesso.

Per questo sostiene e incentiva iniziative che, attraverso l'insegnamento e la diffusione di competenze digitali, possano ridurre il digital gap e promuovere l'inserimento dei giovani nel

mondo del lavoro.

Conscia del fatto che le professioni digitali vedono da sempre una predominanza maschile, Orienta è parte attiva del **progetto STEAMiamoci**, promosso da Assolombarda e rivolto alle giovani studentesse di sesso femminile con l'obiettivo di valorizzare i loro talenti nelle professioni scientifiche e tecnologiche e di orientarle verso le professioni STEM (Scienza, Tecnologia, Ingegneria, Matematica) sempre più richieste dal mondo delle imprese e suscettibili di immediata occupabilità.

- ▶ Orienta ha svolto il ruolo di Tutor dei Team di neolaureati partecipanti all'evento "**Innovation & Next Generation Day**" organizzato dalla Contamination University dell'Università di Tor Vergata per realizzare un ponte tra laureati e imprese.



3.3 Contrasto della vulnerabilità

Orienta è impegnata nel sostegno dei giovani che, sin dai primi anni di scuola, presentano disturbi dell'apprendimento.

Questo si traduce, per loro, in grandi difficoltà e svantaggi reali quando cercano di entrare nel mondo del lavoro, perché la dislessia spesso si traduce in un blocco di performance, ad esempio nel momento in cui vengano utilizzati dei test da leggere o scrivere.

Il disagio spesso non viene riconosciuto come tale e finisce per essere considerato una mancanza di capacità.

Per il suo impegno nei confronti dei portatori di DSA, Orienta ha ottenuto dall'AID (Associazione Italiana Dislessia) il marchio "**Dyslexia friendly**", grazie alla progettazione di percorsi di selezione e recruiting che al loro interno non incorporino quei metodi e strumenti, tradizionalmente utilizzati dalle agenzie di selezione, che possano costituire per i dislessici causa di svantaggio in sede di valutazione.

3.4 Inclusione lavorativa

- ▶ In collaborazione con la cooperativa Ridaje di Roma alcuni senzateo sono stati coinvolti nella riqualificazione del verde pubblico, attraverso un modello di business sostenibile che ha dato lavoro curando le aree verdi delle città e coinvolgendo anche i cittadini. Il ruolo del Gruppo Orienta si è concretizzato nella formazione e avviamento al lavoro dei soggetti più motivati ad assumere un ruolo attivo nella società.

- ▶ In collaborazione con Unindustria Lazio, Orienta ha espresso una costante attività di orientamento professionale ai detenuti in uscita dalla Casa di reclusione di Rebibbia (RM), fornendo loro una panoramica sulle opportunità lavorative correnti e sulle tecniche migliori per coglierle. L'obiettivo è stato quello di agevolare, a fine pena, il reinserimento dei reclusi nella società civile e nel mondo del lavoro.

- ▶ Bando buoni servizi al lavoro promosso dalla Regione Piemonte (bando "svantaggio"): è una misura finanziata dal POR-FSE per favorire l'integrazione di persone disoccupate e con particolare svantaggio, e dal Fondo regionale disabili per favorire l'inserimento occupazionale di persone con disabilità

3.5 Formazione rivolta a categorie svantaggiate

- ▶ In collaborazione con Anima per il Sociale, un'associazione non profit promossa da Unindustria, il Gruppo Orienta ha inteso dare ai giovani disabili la possibilità di acquisire competenze professionali attraverso corsi di formazione gratuiti, e di mettere in pratica le nuove conoscenze attraverso l'attivazione di percorsi di tirocinio.

I corsi sono stati finalizzati all'acquisizione di competenze lavorative, spendibili in più contesti professionali, come ad esempio i corsi per camerieri rivolti a portatori di Sindrome di Down.

Come step finale, il Gruppo Orienta ha provveduto ad effettuare il match con le esigenze delle imprese ed avviare i giovani disabili a percorsi di tirocinio, alcuni dei quali finanziati dalle vigenti Politiche Attive del Lavoro.

- ▶ Orienta partecipa, in qualità di "content provider", alla piattaforma www.managingdisability.it, creata dalla **Fondazione Allianz UmanaMente** e dalla Fondazione Sodalitas per diffondere, a vantaggio delle persone con disabilità, buone pratiche, formazione, esperienze, e per favorire il match tra domanda e offerta di lavoro.

ManagingDisability

Fondazione Allianz
UMANA MENTE

- ▶ Progetto pilota realizzato nel primo semestre 2021 in collaborazione con Federconsumatori ed Esercito della Salvezza, rivolto a donne immigrate in condizioni di svantaggio sociale, totalmente finanziato Forma.Temp.



3.6 Informazione e comunicazione

Le attività di informazione delle diverse iniziative con impatto sociale si sono sviluppate sui due canali della comunicazione interna ed esterna.

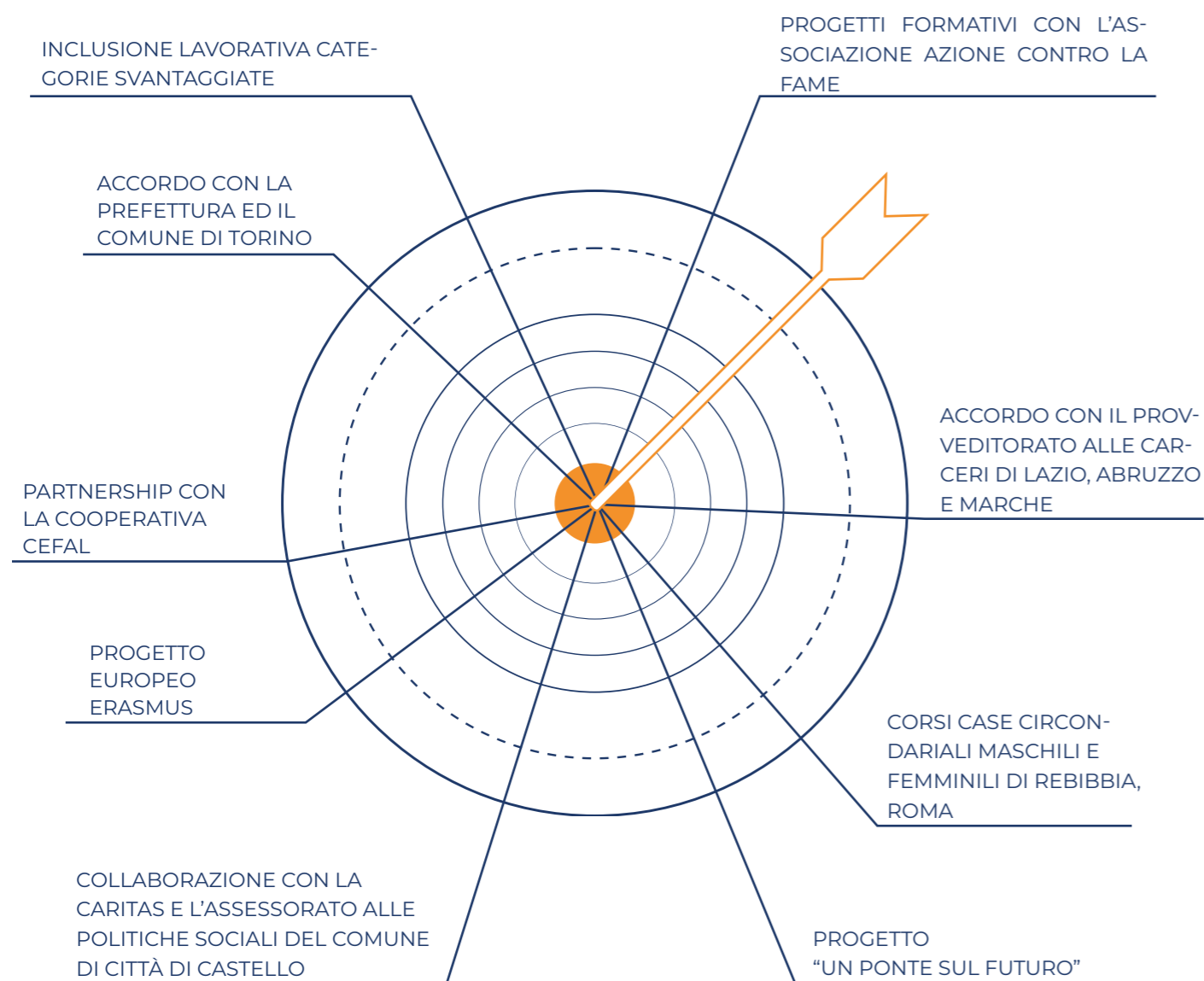
Sul piano dell'attività di comunicazione interna sono state predisposte periodiche comunicazioni interne, sia di carattere informativo che operative verso tutti i dipendenti del Gruppo, al fine di informare e coinvolgere l'intera struttura di Orienta rispetto ai progetti sociali e sostenibili in essere, contribuendo in tal modo a migliorare l'orgoglio di appartenenza e la identificazione con i fini sociali aziendali riconosciuti.

Il consueto meeting aziendale annuale 2021, inoltre, si è focalizzato sul racconto dei tanti progetti e delle numerose iniziative sociali svolte e pianificate, attraverso attività conoscitive e di sensibilizzazione verso i dipendenti.

Sul piano della comunicazione esterna l'attività si è sviluppata su due direttrici: periodici rilanci sui social e attività stampa.

Tutte le iniziative sociali promosse da Orienta hanno avuto un risalto sui canali social del Gruppo e su quelle più significative sono stati realizzati comunicati stampa per la diffusione mediatica.





1. Attività finalizzate all'inclusione lavorativa di categorie svantaggiate, in primis immigrati in possesso dello status dei rifugiati, donne vittime di violenza, diversamente abili, ex detenuti
2. Progetti di formazione e avviamento al lavoro con l'associazione Azione contro la Fame, finalizzati all'orientamento e inclusione lavorativa di famiglie in stato di disagio sociale ed economico ubicate nella periferia milanese
3. Accordo con la Prefettura ed il Comune di Torino per la formazione e l'inclusione lavorativa di immigrati richiedenti asilo
4. Accordo con il Provveditorato alle Carceri di Lazio, Abruzzo e Marche per formazione e avviamento al lavoro di detenuti sia in carcere che a fine pena
5. Erogazione di corsi di formazione a detenuti delle Case Circondariali maschili e femminili di Rebibbia, Roma
6. Formazione alla ricerca attiva del lavoro in Emilia-Romagna, rivolta a rifugiati ucraini in partnership con la cooperativa Cefal
7. Corso basilico di lingua italiana, rivolto a rifugiati ucraini, in collaborazione con la Caritas e l'Assessorato alle politiche sociali del Comune di Città di Castello
8. Avvio con Manageritalia del progetto "Un Ponte sul Futuro" per la gestione congiunta di un progetto mirato all'orientamento e formazione al lavoro dei giovani universitari
9. Partecipazione in qualità di testimonial ad un progetto europeo Erasmus con AID come capofila

5

RESPONSABILITÀ, SOSTENIBILITÀ, TRASPARENZA

Per ottemperare agli obblighi di legge e rendicontare in termini di punteggio l'impatto generato dall'azienda, Orienta ha utilizzato lo standard di terza parte B Impact Assessment.

Di seguito riportiamo il risultato dell'analisi dell'impatto complessivo, riferito all'anno 2021:

B IMPACT SCORE

97,80

COMPOSIZIONE DELLO SCORE



Governance: 12,80



Lavoratori: 22,70



Comunità: 9,50



Ambiente: 3,30



Clienti: 49,50

Punteggio minimo per la certificazione: 80/200 (*)

**benchmark di tutte le aziende di dimensione comparabile che hanno completato il B Impact Assessment*

CONCLUSIONI

Questa prima relazione di impatto segna un passo importante per Orienta, che abbraccia un modo ancora più evoluto di fare impresa.

Con la trasformazione in Società Benefit formalizziamo il nostro impegno non solo a fare bene il nostro lavoro, ma anche a contribuire all'evoluzione dei paradigmi di business sino ad oggi utilizzati dalle imprese for profit.

Orienta si impegna in tal modo a prendersi cura delle proprie persone, dei propri clienti/utenti e degli altri stakeholder, e auspica che questa sua relazione di impatto possa ispirare altre imprese, non solo nel settore delle Risorse Umane ma in qualsiasi attività economica, affinché si muovano nella stessa direzione.

Siamo all'inizio di un percorso, il cammino è in parte chiaro mentre dall'altra deve essere ancora tracciato. Vogliamo percorrerlo insieme a tutti quelli che condividono simili impegno e visione e per questo invitiamo le persone interessate a mettersi in contatto con noi per darci il loro feedback e esplorare nuove modalità per unire le forze.

Da oggi in poi racconteremo ogni anno il progresso sugli obiettivi che abbiamo inserito a statuto, trovando sempre nuovi modi per impegnarci per un futuro sostenibile ed essere coinvolti in prima persona. Attraverso il BIA (Benefit Impact Assessment) misureremo tutti gli impatti generati con le nostre attività e fisseremo annualmente dei target di miglioramento.





R A S S E G N A S T A M P A

Tra società benefit e B Corp

In Italia sono un migliaio le aziende che perseguono per statuto il bene comune e la responsabilità sociale.

Orienta è la prima Agenzia per il lavoro a trasformarsi in Società Benefit.

Per saperne di più:

▷ Avvenire.it

Orienta è la prima agenzia per il lavoro a diventare “Società benefit”

La trasformazione in “Società Benefit” ha comportato una modifica significativa dello statuto aziendale, che impegna formalmente Orienta a perseguire obiettivi economici uniti ad obiettivi e finalità sul piano sociale, ambientale e territoriale, evidenziando così la sua forte sensibilità verso la comunità e il benessere delle persone.

La parola d'ordine che guida e guiderà l'attività economica e d'impresa dell'azienda è sostenibilità.

Per saperne di più:

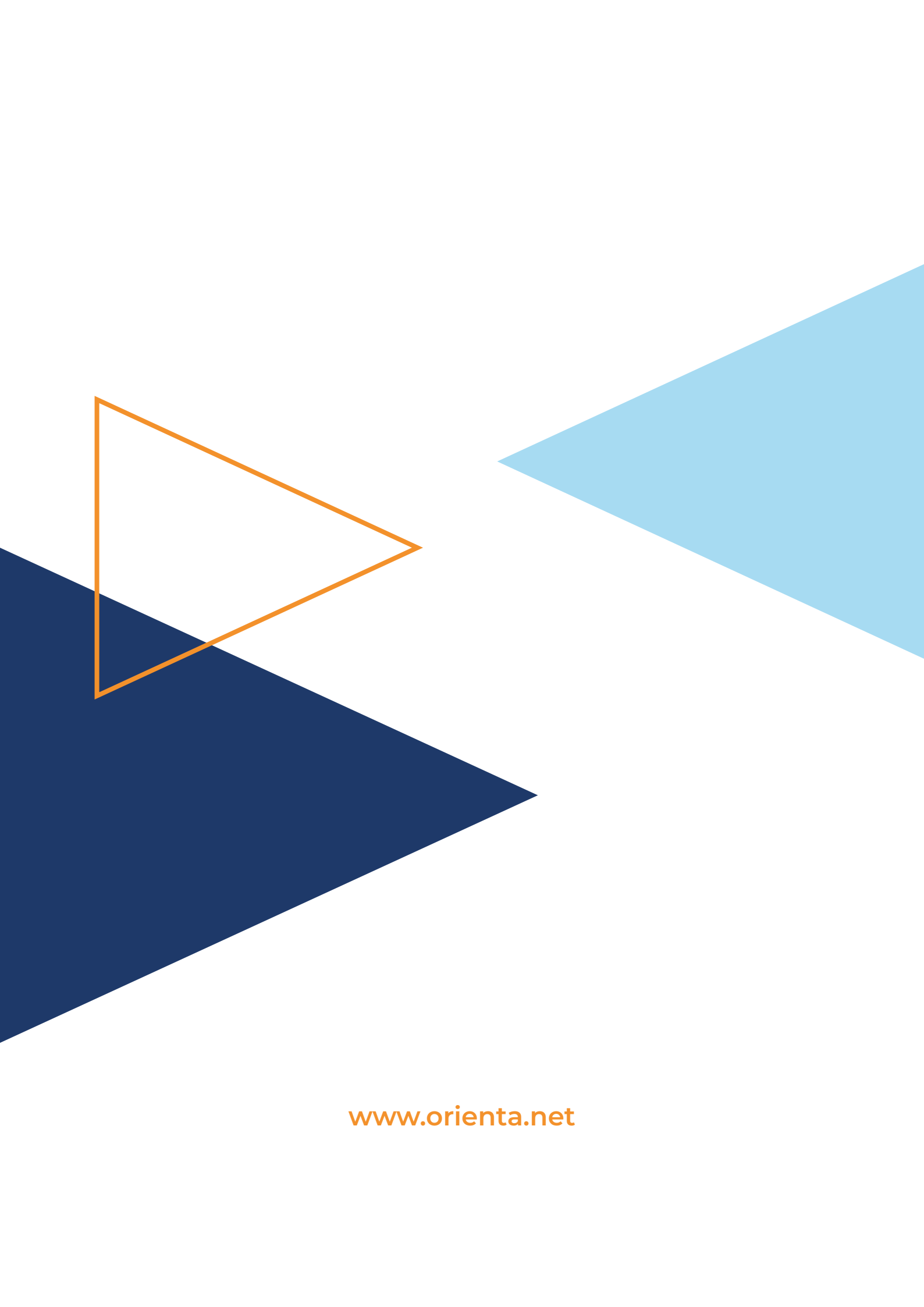
▷ EconomyMagazine.it

Responsabilità sociale sul lavoro: Orienta diventa società Benefit

L'Agenzia per il Lavoro Orienta si è trasformata in “Società Benefit”. È il naturale approdo di un'azienda che da anni prosegue finalità di bene comune e di responsabilità sociale soprattutto nel mondo del lavoro. È cambiato il modo di fare impresa.

Per saperne di più:

▷ QuozienteHumano.it



www.orienta.net